

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Лицей № 1» городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
(МАОУ «Лицей № 1»)

ПРИНЯТО
общим собранием
работников МАОУ
«Лицей № 1»
(протокол от 09.01.2023
№1)

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МАОУ «Лицей № 1»
Д.В. Дударькова



УТВЕРЖДЕНО
приказом МАОУ «Лицей № 1»
(от 09.01.2023 № 08-ОД)
Директор МАОУ «Лицей № 1»
Е.В. Верёвкина



Положение
об установлении, условиях, размерах и порядке
осуществления выплат персонального повышающего коэффициента

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о персональном повышающем коэффициенте работников МАОУ «Лицей № 1» (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018 года №240 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования», Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 01 августа 2018 года №1264 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, приказом Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 25 сентября 2018 года № 393 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента», правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Положением об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 1» городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию работников МАОУ «Лицей № 1» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - Лицей) в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.3. Все доплаты и выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда или из экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам Лицея решает следующие задачи:

- 1) поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- 2) мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- 3) повышения качества результатов работы сотрудников;
- 4) поощрение за выполненную работу.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на календарный год), временными (на месяц, учебную четверть, полугодие).

3.2. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, их размер, определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МАОУ «Лицей № 1».

3.3. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом директора Лицея с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.4. Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам Лицея могут быть сняты приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом Лицея.

3.5. Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- 1) окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- 2) за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов директора Лицея);
- 3) за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Лицея;
- 4) изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию.

3.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

4. Установление персонального повышающего коэффициента

4.1. Персональный повышающий коэффициент до 1,85 может устанавливаться за определенный период в течение календарного года.

4.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимаются с

учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.3. Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии оценки эффективности деятельности работников Лицея.

4.3.1. **Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников Лицея для установления персонального повышающего коэффициента:**

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Оценка (баллы)
Заместители директора		
1	Выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ	+ 1
2	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	+ 1
3	Применение в работе современных форм и методов организации труда.	+ 1
4	Выполнение работ, не входящих в должностные инструкции	есть + 1 отсутствует-0
5	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть + 1 отсутствует-0
6	Организация внутренней системы оценки качества образования в лицее	есть + 1 отсутствует-0
7	Сохранение контингента обучающихся в лицее	95% и более+1 ниже 95% - 0
8	Количество выступлений на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	+ 1 + 2
9	Работа общественных органов, участвующих в управлении организацией (методический совет, органы ученического самоуправления и другие)	есть + 1 отсутствует-0
10	Наличие нормативно-правовых актов, подтверждающих функционирование лицея (проведение заседаний, ведение протоколов)	есть + 1 отсутствует-0
11	Своевременное оформление правоустанавливающих документов, соблюдение сроков прохождения лицензирования, аккредитации	есть +1 отсутствует-0
12	Привлечение спонсорской помощи и внебюджетных средств для развития учебно-материальной базы	есть + 1 отсутствует-0

Максимальное значение - 13 баллов – 1,85;

12 баллов – 1,70

11 баллов – 1,50

10 баллов – 1,40

9 баллов – 1,30

8 баллов – 1,10

7 баллов – 1,00

6 баллов – 0,80

5 баллов – 0,70

менее 5 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается

Педагог-библиотекарь

1.	Обеспечение обучающихся информационно-образовательными ресурсами, электронным библиотечным фондом	есть + 1, отсутствует - 0
2.	Содействие и участие общешкольных, районных, городских, республиканских мероприятиях	есть + 1, отсутствует - 0
3.	Внедрение информационных технологий в работу библиотеки	есть + 1, отсутствует - 0
4.	Формирование актива библиотеки	есть + 1, отсутствует - 0
5.	Оформление тематических выставок	есть + 1, отсутствует - 0
6.	Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	есть + 1, отсутствует - 0
7.	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть + 1, отсутствует - 0
8.	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	есть + 1, отсутствует - 0
9.	Выполнение работ, не входящих в должностные инструкции	есть + 1, отсутствует - 0
10	Наличие жалоб на культуру обслуживания	есть - 0, отсутствует +1
11	Наличие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда	есть - 0, отсутствует +1

Максимальное значение баллов - 11 баллов – 1,85;

10 баллов – 1,70

9 баллов – 1,50

8 баллов – 1,40

7 баллов – 1,20

6 баллов – 1,00

5 баллов – 0,85

- менее 5 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается

Педагогические работники

1.	Самостоятельное выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	есть + 1, отсутствует - 0
2.	Участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	есть + 1, отсутствует - 0
3.	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть + 1, отсутствует - 0
4.	Участие работника в экспериментальной, исследовательской работе	есть - 0, отсутствует + 1
5.	Наличие авторских программ, кружков, факультативов, элективных курсов	Есть +1, отсутствует 0
6.	Работа по адаптированным образовательным программам для детей с ОВЗ	есть + 1, отсутствует - 0
7.	Внедрение современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)	есть +1, отсутствует - 0
8.	Выступлений на районных, городских, республиканских профессиональных форумах	есть + 1, отсутствует - 0
9.	Наличие в рабочей программе учителя проектной деятельности	есть + 1, отсутствует - 0
10.	Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей), обучающихся по поводу конфликтных ситуаций	есть - 0, отсутствует + 1
11.	Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	есть - 1, отсутствует + 0
12.	Сохранение контингента обучающихся в классе	95% и более + 1, ниже 95% - 0

Максимальное значение - 12 баллов – 1,85;

11 баллов – 1,70

10 баллов – 1,50

9 баллов – 1,40

8 баллов – 1,20

7 баллов – 1,00

6 баллов – 0,90

5 баллов – 0,80

4 балла – 0,60

3 балла – 0,50

- менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается

Педагог дополнительного образования, старший вожатый

1	Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки и секции	есть+ 1, отсутствует- 0
---	---	----------------------------

2	Наличие детских, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно - творческой деятельности учащихся	Есть +1, отсутствует-0
3	Организация взаимодействия детских общественных организаций, объединений, органов детского самоуправления с органами самоуправления образовательной организации	есть + 1, отсутствует - 0
4	Реализация программ, проектов, экспериментов по организации досуговой деятельности с учащимися, взрослыми	есть+1, отсутствует -0
5	Положительная динамика количества и разнообразия мероприятий, обеспечивающих реализацию инициатив и потребностей учащихся в сфере организации свободного времени и досуга, развития детского творчества	есть + 1, отсутствует - 0
6	Разработка и реализация социально значимых проектов с участием учащихся, родителей	есть+1, отсутствует-0
7	Трансляция опыта в активных формах (проведение открытых мероприятий, мастер-классов, тренингов)	есть+1, отсутствует-0
8	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть+1, отсутствует-0
9	Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач образовательной организации	есть+1, отсутствует-0
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе	есть+1, отсутствует-0

Максимальное значение - 10 баллов – 1,85;

9 баллов – 1,70

8 баллов – 1,50

7 баллов - 1,30

6 баллов – 1,00

5 баллов – 0,90

4 балла – 0,70

3 балла – 0,60

Менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается

Педагог-психолог, социальный педагог

1	Участие в разработке программно - методического сопровождения образовательной деятельности	есть + 1, отсутствует - 0
2	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть + 1, отсутствует - 0
3	Трансляция опыта в активных формах (проведение открытых мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.), результативность участия в профессиональных конкурсах	есть + 1, отсутствует - 0
4	Снижение количества учащихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом	есть + 1, отсутствует - 0
5	Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	есть + 1, отсутствует - 0
6	Обеспечение включения учащихся «группы риска» и учащихся, нуждающихся в социальной помощи и поддержке, в социально значимые мероприятия	есть + 1, отсутствует - 0

7	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работ специалиста	есть -0, отсутствует +1
8	Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач образовательной организации.	есть + 1, отсутствует - 0
9	Осуществление деятельности по реализации различных направлений социальной помощи и поддержки учащихся, защиты их прав и свобод;	есть + 1, отсутствует - 0
10	Личные деловые качества работника, высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе	есть + 1, отсутствует - 0
<p>Максимальное значение – 10 баллов – 1,85; 9 баллов – 1,70 8 баллов – 1,50 7 баллов - 1,30 6 баллов – 1,00 5 баллов – 0,90 4 балла – 0,70 3 балла – 0,60</p> <p>менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается</p>		

4.3.2. Критерии для расчёта размера персонального повышающего коэффициента прочему персоналу Лицея:

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Оценка (баллы)
Заместитель директора по административно-хозяйственной части		
1.	Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса	есть + 1, отсутствует - 0
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	отсутствие предписаний + 1, наличие предписаний-0
3.	Своевременная проверка измерительных приборов учета потребления коммунальных ресурсов, замена (ремонт, поверка) при необходимости, своевременное снятие показаний приборов учета потребления коммунальных ресурсов	есть + 1, отсутствует - 0
4.	Недопущение перерасхода по потреблению коммунальных ресурсов	отсутствует + 1, есть - 0
5.	Своевременное обеспечение оборудованием образовательного процесса	есть + 1, отсутствует - 0
6.	Своевременное заключение договора на услуги связи,	есть + 1,

	транспортные, коммунальные услуги и работы, закупка товаров, услуги по содержанию имущества, прочие работы и услуги для обеспечения муниципальных нужд	отсутствует - 0
7.	Своевременное проведение ремонта в организации	есть + 1, отсутствует - 0
8.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения	есть - 0, отсутствует+ 1
<p>Максимальное значение - 8 баллов – 1,85; 7 баллов – 1,60 6 баллов – 1,40 5 баллов – 1,20 4 балла – 1,00 Менее 4 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается</p>		
Секретарь		
1.	Качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников	есть + 1, отсутствует - 0
2.	Ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников	есть + 1, отсутствует - 0
3.	Ведение учета больничных листов сотрудников	есть + 1, отсутствует - 0
4.	Обеспечение сохранности документов, поступающих в архив	есть + 1, отсутствует - 0
5.	Своевременная разработка номенклатур дел, правильность формирования, оформление и шифровка дел при передаче их в архив	есть + 1, отсутствует - 0
6.	Своевременная подготовка сводных описей дел постоянного и временного хранения	есть + 1, отсутствует - 0
7.	Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники	есть + 1, отсутствует - 0
8.	Наличие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	есть - 0, отсутствует+ 1
9.	Несвоевременное выполнение заданий руководителя в установленные сроки	есть - 0, отсутствует+ 1
10	Качественное ведение документации	есть + 1, отсутствует - 0
<p>Максимальное значение - 10 баллов – 1,85; 9 баллов – 1,70 8 баллов – 1,50 7 баллов - 1,30 6 баллов – 1,00 5 баллов – 0,90 4 балла – 0,70 3 балла – 0,60</p>		

Менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается

Библиотекарь

1.	Обеспечение обучающихся информационно-образовательными ресурсами, электронным библиотечным фондом	есть + 1, отсутствует - 0
2.	Содействие и участие в общешкольных, районных, городских, республиканских мероприятиях	есть + 1, отсутствует - 0
3.	Внедрение информационных технологий в работу библиотеки	есть + 1, отсутствует - 0
4.	Формирование актива библиотеки	есть + 1, отсутствует - 0
5.	Оформление тематических выставок	есть + 1, отсутствует - 0
6.	Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	есть + 1, отсутствует - 0
7.	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть + 1, отсутствует - 0
8.	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	есть + 1, отсутствует - 0
9.	Выполнение работ, не входящих в должностные инструкции	есть + 1, отсутствует - 0
10.	Наличие жалоб на культуру обслуживания	есть - 0, отсутствует +1
11.	Наличие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	есть - 0, отсутствует +1

Максимальное количество баллов - 11 баллов – 1,85;

10 баллов – 1,70

9 баллов – 1,50

8 баллов – 1,40

7 баллов – 1,20

6 баллов – 1,00

5 баллов – 0,85

4 балла – 0,70

3 балла – 0,50

- менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается

Дворник

1.	Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	есть - 0, отсутствует +1
2.	Наличие обоснованных жалоб на работу	есть - 0, отсутствует +1
3.	Качественная уборка территории учреждения	есть + 1, отсутствует - 0
4.	Наличие случаев получения травм вследствие содержания	есть - 0,

	территории в ненадлежащем состоянии	отсутствует +1
5.	Сохранность инвентаря	есть + 1, отсутствует - 0
6.	Наличие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке территории	есть- 0, отсутствует +1
<p>Максимальное количество баллов - 6 баллов – 1,85; 5 баллов – 1,60 4 балла 1,20 3 балла – 1,00 менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается</p>		
Лаборант		
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	есть- 0, отсутствует +1
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	есть + 1, отсутствует - 0
3	Эффективная работа по развитию пространственной среды кабинетов и групп, пополнению дидактического материала	есть + 1, отсутствует - 0
4	Сохранность специализированного оборудования, инвентаря Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	есть + 1, отсутствует - 0
5	Отсутствие замечаний на несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей	есть- 0, отсутствует +1
6	Выполнение работ, не входящих в должностные инструкции	есть- +1, отсутствует -0
7	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, санитарного законодательства, правил пожарной безопасности	есть- 0, отсутствует +1
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	есть + 1, отсутствует - 0
<p>Максимальное значение - 8 баллов – 1,85; 7 баллов – 1,60 6 баллов – 1,40 5 баллов – 1,20 4 балла – 1,00 3 балла – 0,7 Менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается</p>		

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

1	Выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ	есть+ 1, отсутствует- 0
2	Наличие детских, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно - творческой деятельности учащихся	Есть +1, отсутствует-0

3	Организация взаимодействия детских общественных организаций, объединений, органов детского самоуправления с органами самоуправления образовательной организации	есть + 1, отсутствует - 0
4	Реализация программ, проектов, экспериментов при работе в РДШ	есть+1, отсутствует -0
5	Активное участие в общественной жизни лица	есть+1, отсутствует -0
5	Разработка и реализация социально значимых проектов с участием учащихся, родителей	есть+1, отсутствует-0
6	Трансляция опыта в активных формах (проведение открытых мероприятий, мастер-классов, тренингов)	есть+1, отсутствует-0
7.	Наличие ведомственных наград на уровне РФ	есть+1, отсутствует-0
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе	есть+1, отсутствует-0
Максимальное значение - 9 баллов – 1,85; 8 баллов – 1,60 7 баллов – 1,40 6 баллов - 1,20 5 баллов – 1,00 4 баллов – 0,8 3 балла - 0,6 Менее 3 баллов - персональный повышающий коэффициент не устанавливается		

Персональный повышающий коэффициент по итогам работы устанавливается в зависимости от количества баллов по выполнению критериев:

- 1- критерий выполняется в полном объеме;
- 0,8 – критерии выполняются, но имеются разовые несущественные упущения;
- 0,5- критерии, в основном соблюдаются, но имеются существенные упущения или повторяющиеся несущественные упущения;
- 0- критерии не выполняются.

5. Заключительные положения

5.1. Конкретные размеры коэффициентов устанавливаются приказом директора образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников образовательного учреждения, на определенный период времени в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.2. Коэффициенты не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.

5.3. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и директором.

5.4. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и директором, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации

