


**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 1»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
(МАОУ «Лицей № 1»)**

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1 от 31.08.2022г.

«Утверждено»
Приказом 31.08.2022г № 187-ОД.
Директор МАОУ «Лицей № 1»

Е.В. Веревкина

**Дорожная карта мероприятий, направленных на обеспечение развития МАОУ «Лицей № 1»
в рамках реализации проекта
«Школа Минпросвещения России»**

№	Магистральное направление	Направления	Мероприятия	Ответственные.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	До 25.08.2022	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения»

		Единое календарно-тематическое планирование	Методические рекомендации по оформлению единого календарно-тематического планирования учебных предметов, курсов	Учителя-предметники	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной деятельности	Разработка рабочих программ	Учителя-предметники	До 25.08.2022	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.
		Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на уровне лица	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Зам.директора по УВР . Руководители ШМО	2022-2023	Снижение нагрузки на учителя
		Единая линейка учебников	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Педагог-библиотекарь, зам.директора по УВР	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя
		Методические рекомендации по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	Методическая и консультационная поддержка педагогических работников и родителей	Педагог-библиотекарь	2022-2023	Снижение нагрузки на учителя

			в области работы с информационными ресурсами, популяризации книги и чтения.			
2.	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Зам директора по ВР	До 01.06.2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели
		Календарный план воспитательной работы	Разработка календарного плана воспитательной работы	Зам директора по ВР	До 01.06.2022	Объявление благодарности Признание результатов работы
		Программа работы с родителями	Разработка программы работы с родителями «Мы вместе». План мероприятий корректировать ежегодно	Зам директора по ВР, классные руководители	До 25.09.2022	Признание результатов работы
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	Ввести с 1 сентября 2022 года поднятие флага и исполнение гимна	Зам директора по ВР	2022	Признание результатов работы
		Общая концепция организации внутришкольного пространства	Единые требования и единый стиль к организации внутришкольного пространства	Директор, Зам директора по ВР	До 01.09.2023	Объявление благодарности Сознание благоприятного образовательного пространства в лице

	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Оформить уголки «Государственная символика» во всех кабинетах	Заведующие кабинетами, классные руководители	2022	Признание результатов работы
	Медиацентр	Организовать выпуск школьной газеты	Советник директора по воспитанию	2023-2024	Признание результатов работы
	Первичное отделение РДДМ	Совершенствование работы первичного отделения РДДМ	Зам. дир. по ВР Советник директора по воспитанию	2023-2024	Воспитание гражданских чувств
	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Советник директора по воспитанию	2022-2025	Воспитание гражданских чувств
	Совет старшеклассников лицея	Организовать работу по формированию ученического самоуправления Утверждение состава Совета старшеклассников, плана работы Совета старшеклассников.	Зам. дир. по ВР Советник директора	2022-2024	Повышение престижа советов старшеклассников в обществе.
	Штаб воспитательной работы	Разработка положения о деятельности ШВР	Зам. дир. по ВР	2023-2024	Всеобщее признание высоких результатов работы
	Управляющий совет	Разработка единых подходов к работе с	Зам. дир. по ВР	2022-2024	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов

			родительским сообществом			
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Прохождение курсов повышения квалификации классных руководителей	Зам. директора по ВР, классные руководители	2022-2023	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Летние тематические смены в школьном лагере	Разработать современные актуальные темы для летнего лагеря 2023 года, с целью организации для детей качественного отдыха с творческим развитием и получением новых навыков коммуникации.	Зам. директора по ВР, начальник лагеря, старший вожатый	2022-2023	
		Реализация проекта «Большая перемена»	Организовать уголок «Большой перемены»	Зам. дир. по ВР	2022-2024	Социализация учащихся.
3.	Здоровье	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Разработка и внедрение единых подходов к организации и контролю горячего питания. Приведение в соответствие нормативных документов.	Директор, отв за организацию питания, родительский комитет	2022-2024	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.

					Психологически-комфортные условия работы.
	Просветительская деятельность по ЗОЖ	Организация и проведение просветительской работы по ЗОЖ среди обучающихся лица и родителей согласно плана работы.	Классные руководители, педагог-психолог, советник директора	2022-2024	Позитивное воздействие на здоровье учащихся путем повышения уровня их грамотности, воспитания культуры здоровья, приобщения к ведению здорового образа жизни.
	Школьный спортивный клуб «Чемпион»	Работа школьного спортивного клуба	Учителя физкультуры	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
	Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для учеников	Директор, Учитель физкультуры	2022-2023	Формирование потребностей обучающихся в соблюдении принципов здорового образа жизни
	Массовые физкультурно-спортивные мероприятия Проект «Ритмическая гимнастика: КРАСОТА И ЗДОРОВЬЕ»	Вовлечение учащихся в соревновательную деятельность. Информационное сопровождение и проведение информационно-разъяснительной кампании по освещению в социальных сетях.	Учитель физкультуры, Советник директора по воспитанию,	2022-2024	Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий в официальной группе школы VK
	Программа «Здоровье и комфорт»	Корректировка программы	Зам. дир. по ВР	2022-2024	Формирование потребностей обучающихся в соблюдении принципов здорового образа жизни

4.	Профориентация	Календарь профориентационной работы	Использование региональных профориентационных сервисов и программ. Внести корректировки в план профориентационной работы на 2023- 2024	Зам директора по УВР, зам директора по ВР	2023-2024	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность
		Включение в полномочия заместителя директора по УВР ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ	Издание приказов.	Зам директора по УВР, зам директора по ВР	2023-2024	
		Программа работы с родителями	Совершенствование форм взаимодействия школа – семья. Педагогическое сопровождение семьи (изучение, консультирование, оказание помощи в вопросах воспитания, просвещения и др.) Доработать приоритетные направления программы	Зам. дир. по ВР Классные руководители, педагог-психолог	2023-2024	Признание результатов работы.
		Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог-психолог	2023-2024	
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные		Классные руководители,	2023-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на

		предметы, тематические классные часы		педагог-психолог		профориентацию, имидж школы.
		Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог		
5.	Творчество	Реализация дополнительных образовательных программ	Участие в конкурсах, олимпиадах Привлечение педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения для реализации дополнительных общеобразовательных программ	Педагоги дополнительного образования	2022-2023	Реализация учителя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы. Материальное стимулирование за высокие показ
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	Увеличение количества обучающихся	Зам директора по УВР, Учителя-предметники		Обеспечение условий для высокого уровня подготовки обучающихся к участию на муниципальном этапе всероссийских конкурсов, фестивалей, олимпиад; к участию в научно-практических конференциях
		Наличие объединений, кружков (школьный театр, школьный музей, Хор, вокальная группа, хореографическая студия, танцевально-спортивный клуб и др.)	Увеличение количества обучающихся, охваченных доп.образованием	Зам директора по ВР Педагоги доп образования	2023-2024	Обеспечение условий для творческого роста и развития учеников

		Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	Весенние, осенние, летние тематические смены пришкольного оздоровительного лагеря	Зам директора по ВР, классные руководители	2022-2023	Положительное влияние на здоровье
		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Расширение реализации рабочих программ по внеурочной деятельности Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024	Удовлетворенность родителей
6	Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	Администрация школы, педагогический коллектив	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата
		Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, Педагог-библиотекарь	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата
		Использование информационной системы управления образовательной организацией	Продолжить работу по внедрению информационной системы управления ОО	Технический специалист	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата
		Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией		Директор	2022	

7.	Учитель. Школьная команда	Единое штатное расписание	Разработка штатного расписания Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания	Директор, зам директора по УВР	2022-2023	
		Развитие школьных команд	Сплочение школьной команды	Методический совет лицея	2022-2023	Совершенствование благоприятного микроклимата в школе
		Методическое сопровождение педагогического состава	Организация методического сопровождения педагогического состава	Зам директора по УВР, методический совет лицея	Постоянно	Благоприятная психологическая атмосфера
		Повышение квалификации	Составление (коррекция) плана работы по развитию и повышению квалификации	Зам директора по УВР, ШМО, методический совет лицея	Постоянно	Повышение уровня профессиональной подготовки. Повышение материального стимулирования
		Развитие системы наставничества	Разработка системы наставничества	Зам директора по УВР, ШМО, методический совет лицея	2022-2023	Мотивация и адаптация молодых специалистов.
8.	Школьный климат	Наличие ЛНА (локального нормативного акта) по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных	Директор, педагоги-психологи	2022-2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации

			отношений. Организация службы медиации			
		Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2022-2025	Благоприятная психологическая атмосфера
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями	Реализация Методических рекомендаций	Педагог-психолог	2022-2023	Благоприятная психологическая атмосфера
		Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы		Педагог-психолог	2022-2023	Благоприятная психологическая атмосфера
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся средств и психотропных веществ	Педагог-психолог	2022-2023	Обеспечено регулярное проведение социально-психологического тестирования обучающихся, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ
		Наличие в организации социального педагога	Работа в соответствии с Планом		2022-2025	
		Наличие психологической службы	Работа в соответствии с Планом		2022-2025	

	Наличие педагогов-психологов	Работа в соответствии с Планом	Директор	2022-2025	
	Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога	Обеспечено наличие	Директор	2022-2024	
	Повышение квалификации штатных педагогов-психологов, социальных педагогов	Согласно графика	Зам. дир. по УВР	2022-2024	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу
	Антибуллинг-программы	Антибуллинг-программа	Педагог-психолог Социальный педагог	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств	Педагог-психолог Социальный педагог	2022-2023	